Comune di Priverno Capofila

ATS - COMITATO LOCALE PER LOCCUPAZIONE

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 2 FIGURE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "RESPONSABILE DI PRODUZIONE DA DESTINARE ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE PRESSO ENTI DEL TERZO SETTORE E IMPRESE CON UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA DURATA NON INFERIORE AI 24 MESI, NELLAMBITO DEL PROGETTO: "SINERGIE E TERRITORIO PER IL LAVORO E LO SVILUPPO LOCALE" PRESENTATO DAL COMITATO LOCALE PER LOCCUPAZIONE COMUNE DI PRIVERNO CAPOFILA , AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE LAZIO, AVENTE AD OGGETTO: PROGRAMMA FSE PLUS 2021- 2027 -" PER REALIZZARE "COMITATI LOCALI PER L'OCCUPAZIONE" - PRIORITÀ 1 - "OCCUPAZIONE" - OBIETTIVO SPECIFICO B) - "MODERNIZZARE LE ISTITUZIONI-"- PROROGA TERMINI

Visto che:

La Regione Lazio, con Determinazione Dirigenziale n. G02335 del 23/02/2023, ha pubblicato l'Avviso pubblico, avente ad oggetto: Programma FSE Plus 2021- 2027 - Avviso Pubblico per la manifestazione di interesse per realizzare "Comitati Locali per l'Occupazione" - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico b) "Modernizzare le istituzioni", con l'obiettivo di promuovere la creazione di Comitati locali per l'occupazione costituiti da reti di partenariato tra soggetti pubblici e privati, con l'impegno di questi, in caso di accoglimento da parte della Regione della loro proposta progettuale, presentata nell'ambito dell'Avviso, di costituirsi in ATS.

Il Comune di Priverno, in qualità di Comune capofila, ha costituito un partenariato con i Comuni di Pontinia, Roccagorga e Roccasecca dei Volsci e altri Soggetti, Imprese e Agenzie di formazione, con i quali ha presentato una proposta progettuale dal titolo "Sinergie e Territorio per il Lavoro e lo Sviluppo Locale" per realizzare un Comitato Locale per l'Occupazione, di seguito anche CLO.

A seguito di valutazione delle proposte progettuali, la Regione Lazio – Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche pe l'Occupazione, con Determinazione n. G15086 del 15/11/2023, ha approvato, tra le altre, anche quella presentata dal proponente Comitato locale con Priverno capofila, finanziandola con euro 160.000,00.

Il Comune di Priverno con Determinazione n. 59 del 22/01/2025 ha approvato lo schema di AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 6 FIGURE DA DESTINARE ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE PRESSO ENTI DEL TERZO SETTORE E IMPRESE, CON UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA DURATA NON INFERIORE AI 24 MESI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "SINERGIE E TERRITORIO PER IL LAVORO E LO SVILUPPO LOCALE" PRESENTATO DAL COMITATO LOCALE PER L'OCCUPAZIONE – COMUNE DI PRIVERNO CAPOFILA , AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE LAZIO, AVENTE AD OGGETTO: PROGRAMMA FSE PLUS 2021- 2027 - AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER REALIZZARE "COMITATI LOCALI PER L'OCCUPAZIONE" - PRIORITÀ 1 - "OCCUPAZIONE" - OBIETTIVO SPECIFICO B) - "MODERNIZZARE LE ISTITUZIONI";

Con Determinazione n. 508 del 27/06/2025 è stata approvata la graduatoria di merito che per il per il profilo professionale di Responsabile di Produzione ha riportato una sola persona vincitrice ma rinunciataria;

Che con la determinazione n.880 r g 2061 del 16/10/2026 si è preso atto che:

- la graduatoria per il profilo professionale di Responsabile di Produzione, da avviare presso la società R13 S.R. L con sede in Pontinia, risulta esaurita per la rinuncia dell'unico candidato;
- rispetto al profilo professionale di Esperto in Economia Circolare e Rifiuti, la figura non risulta più necessaria alle esigenze aziendali avendo la società R 13 S.R.L provveduto a strutturare stabilmente un rapporto di consulenza con uno studio esterno specializzato;
- rispetto al profilo professionale di Responsabile di Produzione la società R 13 S.R.L si rende disponibile ad acquisire n. 2 unità;

che con la medesima determinazione si è stabilito di approvare il presente Avviso Pubblico per la presentazione delle istanze di partecipazione.

che con la determinazione n. 951 r g 2184 del 30/10/2026 si è preso atto che, non essendo pervenute istanze

entro il 30/10/2026, si è reso necessario procedere alla proroga del termine al **13/11/2026;**

che con la medesima determinazione si è di approvato il presente Avviso Pubblico per la proroga del termine di presentazione delle istanze di partecipazione;

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Con il presente Avviso, saranno selezionate n. 2 (due) unità di personale, limitatamente al profilo professionale di Responsabile di Produzione, da avviare all'inserimento occupazionale all'interno delle strutture lavorative di titolarità di alcuni tra i soggetti partner della Rete che costituisce il CLO.

L'inserimento occupazionale avverrà mediante la sottoscrizione, da parte dei destinatari, di un contratto di lavoro subordinato a Tempo determinato di durata non inferiore ai 24 mesi e per un minimo di 16 ore settimanali.

Il Progetto prevede la contribuzione da parte dell'ATS, finanziata da Regione Lazio, per la copertura dei costi della retribuzione, prevista dal contratto di lavoro di riferimento dell'Azienda/ Ente ospitante, fino ad un importo massimo di 24.000,00 euro.

Art .2 - Requisiti generali di ammissione

I candidati alla selezione dovranno possedere al momento della presentazione della domanda di ammissione i seguenti requisiti:

1. Età anagrafica ricompresa tra i 18 e i 63 anni.
2. Residenza e/o domicilio nel Lazio.
3. Stato di disoccupazione di lungo periodo (da almeno 6 mesi) oppure essere lavoratori con un reddito annuo inferiore a 10.000,00 euro.
4. Per i cittadini stranieri, possesso di un regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

TABELLA 1.
Azienda richiedente e FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA
N. 2 Responsabile di produzione competente per gestire e coordinare le attività di produzione. R13 s.r.l. – Strada San Carlo, 1183 – Pontinia (LT)

Art. 3 – Descrizione del profilo per l'occupazione della posizione

(Tabella 2).

TABELLA 2.			
Posizione (Figura professionale)	**Esperienze e Competenze**	**Titoli di studio e qualifiche preferenziali**	**Sede di Lavoro**
Responsabile di produzione	• Esperienza in Gestione e coordinamento attività produttive Capacità organizzative e problem – solving	• Laurea in Ingegneria Gestionale; Meccanica o titolo equipollente; • Master in gestione e produzione • Certificazioni Lean	R13 s.r.l. Pontinia

Art. 4 - Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione per l'inserimento occupazionale presso le aziende partner dovrà essere redatta compilando l'allegato Modello A che, corredato dal Curriculum vitae e da un Documento di Identità, deve essere inviato **entro il 30/10/2026**, a mezzo email **info@comune.priverno.latina.it** con all'oggetto, la seguente indicazione "*Candidatura Avviso CLO – Priverno capofila*".

ART. 5 - Commissione esaminatrice

All'espletamento della procedura di selezione delle Unità da destinare all'inserimento lavorativo, provvederà una Commissione, costituita dai membri dell'ATS, nominata dal Comune capofila, secondo la seguente composizione:

n. 4 Rappresentanti, uno per ogni Comune partner del CLO, da individuare tra impiegati e funzionari degli Enti;

n.1 rappresentante individuato tra le Agenzie di Formazione, partner del CLO;

Alla Commissione, nella fase del colloquio (Fase C), per ogni candidato, si aggiunge il rappresentante individuato dall'Impresa di riferimento al profilo in valutazione, così come indicato al successivo Art. 6 del presente Avviso.

ART. 6 - Modalità di selezione e individuazione dei vincitori

La metodologia di individuazione e selezione dei candidati idonei a ricoprire la posizione occupazionale previste dal seguente Avviso prevede tre fasi di attuazione:

Fase A
Verifica dei requisiti per l'ammissione alla valutazione:
La Commissione procederà alla verifica della completezza e della correttezza formale delle istanze e delle modalità di presentazione delle stesse, oltre alla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.
I candidati che supereranno la verifica di cui alla Fase A, saranno ammessi alla valutazione delle Fasi B e C.

Fase B
Valutazione delle esperienze/competenze e dei titoli di studio/qualifiche professionali:
In questa fase, la Commissione valuterà i candidati in base al possesso delle "Esperienze e Competenze" e dei "Titoli di studio e qualifiche professionali" così come riportato nella Tabella 2, di cui al precedente Art. 4.

La valutazione sarà effettuata a partire dall'analisi dei curricula vitae di ogni candidato, cui seguirà l'attribuzione dei punteggi che non potranno superare i 30 punti per ognuna delle due aree di valutazione ("Esperienze e Competenze" e Titoli di studio e qualifiche professionali"), per un totale massimo attribuibile di 60 pp.

Fase C
Colloquio:
Nell'ultima fase (Fase C), i candidati dovranno sostenere un colloquio dinanzi la Commissione, integrata della presenza di un Rappresentante individuato dall'Impresa/Società/Realtà Produttiva, titolare della posizione lavorativa riferibile al Profilo per il quale il candidato ha concorso.

Il Colloquio, della durata di almeno venti minuti, dovrà verificare ulteriormente, in ogni candidato, la qualità delle esperienze pregresse ed il possesso delle competenze, ma anche le sue attitudini, motivazioni e aspettative, nonché la sua piena comprensione delle modalità previste dal seguente Avviso per l'inserimento occupazionale.

Ogni candidato sarà valutato con un punteggio massimo di 40 pp; punteggio che andrà ad aggiungersi a quello conseguito nella Fase B di valutazione, concorrendo così alla formazione del punteggio finale con cui ogni candidato sarà inserito nella graduatoria ART. 7 – Graduatorie e Vincitori
per i 24 mesi, per ciascun destinatario.

Dalla graduatoria risultante alla fine della valutazione, verranno attinti i 2 (due) candidati/vincitori, posizionati ognuno al primo e secondo posto della graduatoria (salvo scorrimenti per rinunce o altro), secondo quanto di seguito precisato:

- Sarà formata relativa graduatoria anche nel caso di una sola candidatura valida.
- Se le graduatorie costituite sono superiori al numero di posti individuabili per gli inserimenti, ovvero superiori a due, saranno selezionati i due candidati con maggior punteggio.

Potrà beneficiare degli inserimenti, solo la azienda cui corrisponde ai profili selezionato secondo quanto sopra descritto.

In caso di mancanza di un numero di candidature valide sufficiente per ricoprire tutti i posti messi a concorso, saranno assunte nuove determinazioni, tra cui l'eventuale pubblicazione di un nuovo Avviso.

ART. 8 – Controlli

L'ATS si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella proposizione della candidatura, anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.
Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata esclusione dalla graduatoria e/o dall'incarico.

ART. 9 – Responsabile del progetto

La Responsabile Unica del Progetto, in rappresentanza del Comune di Priverno, capofila dell'ATS Comitato Locale per l'Occupazione, è la Dott.ssa Carla Carletti.

ART. 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Priverno e utilizzati solo per fini previsti dal presente Avviso.

ART. 11 - Pubblicazione

Il presente Avviso di selezione viene emanato mediante pubblicazione all'Albo del Comune di Priverno e sui siti web ufficiali dei Comuni di Priverno, di Pontinia, di Roccagorga e di Roccasecca dei Volsci.

ART. 12 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, s fa riferimento alle leggi vigenti.

Priverno, 30/10/2026

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO 5

Dott.ssa Carletti Carla