

## COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2008

### Risorse Stabili

|   |             |
|---|-------------|
| Fondo consolidato   | €308.030,69 |
| Art. 4 comma 2 CCNL 5/10/01 (RIA)                               | €3.463,74   |
| Incremento Art.32 comma 1 CCNL 22/01/04 (0,62% M.S.2001)        | €9.950,65   |
| Incremento Art.32 commi 2 CCNL 22/01/04 (0,50% M.S.2001)        | €8.024,72   |
| Incremento Art.32 comma 7 CCNL 22/01/04 (0,20% M.S.2001)A.P.    | €3.209,88   |
| Incremento Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.5% monte salari 2003) | €8.425,88   |
| Incremento Art.8 comma 2 CCNL 11.04.2008 0,60% M.S. 2005)       | €10.286,25  |
|   | €351.391,81 |

### Risorse variabili

|  |            |
|--|------------|
| Incremento Art.15 comma 1 lett. L CCNL 1999(Salario Acc.X<br>traferimento personale e delega funzioni) | €3.455,51  |
| Art.31 comma 3 ( escluso Art. 32 comma 6)  |            |
| Economie Part-time   | €2.133,25  |
| Piano Lavoro Vigili  | €11.970,00 |
|  | €17.558,76 |

**€368.950,57**

## RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2008

|   |            |
|---|------------|
| Alte Professionalità per tit. Posizione organizzativa | €3.209,88  |
| Progressione Orizzontale ( regime )                   | €86.376,32 |
| Indennità comparto anno 2008 (a regime)               | €28.705,33 |
| Responsabilità Minori(2200,00 D-1925,00 C-1375,00B )  | €67.625,01 |
| Turnazione vigili                                     | €28.600,00 |

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| Reperibilità vigili/altri         | €15.400,00         |
| Rischio                           | €2.970,00          |
| Festività                         | €6.050,00          |
| Indennità maneggio lavori Economo | €382,02            |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>€239.318,56</b> |

**N.B. Tutte le economie di gestione delle predette voci confluiranno nella voce produttività 70% ad eccezione di quelle relative all'incentivo relativo all'Art.15 comma 1 Lett. I e Piano I e Alte Professionalita' che torneranno nella disponibilità del bilancio corrente**

La rimanente somma di

è a disposizione per finanziare:

|                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| <b>Piano Lavoro Vigili</b>            | <b>€11.970,00</b> |
| <b>Produttività 70%</b>               | <b>€82.363,41</b> |
| <b>Progetti Obiettivo 30%*(Altri)</b> | <b>€35.298,60</b> |

Per i dipendenti appartenenti di fatto alle Categorie A e B TECNICHE la somma pro-capite spettante per i Prog.Obiett. confluirà nella quota individuale della produttività 70% degli stessi dipendenti e verrà ripartita con le modalità previste per la voce produttività 70%

**N.B.Tutte le economie relative ai progetti obiettivo(30%),comprese quelle rimaste per la mancata realizzazione degli stessi per cause non imputabili ai dipendenti confluiranno nella voce produttività 70%**

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>STRAORDINARIO (Carico Bilancio Comunale)</b> | <b>18.008,20</b> |
|---|------------------|

**\*Lo straordinario è calcolato sulla base di 600 ore da destinare al Comando vigili mentre le rimanenti ore saranno ripartite fra gli altri dipartimenti o servizio tenendo conto del numero e del "peso" dei dipendenti il limite massimo individuabile è disciplinato dall'allegato al contratto decentrato**

**Ogni dipendente che percepisce somme riconducibili a:  
Legge 109/94, Recupero Ici, Condoni edilizio, Istat, Elezioni o referendum o comunque non contemplate nelle risorse decentrate vedrà diminuita la propria produttività 70% secondo le seguenti modalità.**

**da 1500 a 2500 Euro diminuzione 10%**

**da 2501 a 3500 Euro diminuzione del 25%**

**da 3501 a 4000 Euro diminuzione del 40%**

**da 4001 Euro diminuzione del 50%**

**l'importo calcolato con le suindicate percentuali viene abbattuto del 25% per lavoro prestato in regime di straordinario.**